

*Améliorer le
potentiel
mondial avec
l'orientation*



Nouvelles

De l'Association Internationale d'Orientation Scolaire et Professionnelle

Numéro 56

Octobre 2006

Habilitation des praticiens de l'orientation scolaire et professionnelle (EVGP)

Lors du dernier congrès de l'AIO SP à Copenhague, l'AIO SP a lancé l'habilitation du praticien de l'orientation scolaire et professionnelle (EVGP). L'habilitation EVGP permet de faire reconnaître les compétences acquises par les praticiens. Elle est l'aboutissement de plus de 8 années de travail sur lequel s'est centré le conseil d'administration de l'AIO SP et les divers associés impliqués dans le projet.

Bryan Hiebert, vice-président de l'AIO SP, en fait le rapport suivant :

En 1999, l'AIO SP a commencé à travailler sur un ensemble de compétences internationales nécessaires aux praticiens pour fournir des services d'orientation scolaire et professionnelle de qualité. Le projet a été coordonné par un groupe de chercheurs de Madrid sous la direction du professeur Elvira Repetto. Le développement d'un cadre de compétences a été conduit par un comité de coordination d'experts en matière de conseil de carrière de tous les continents. L'ensemble des compétences ont été validées sur un groupe de 700 praticiens travaillant dans divers domaines de l'orientation, et dans 38 pays (Argentine, Australie, Autriche, Azerbaïdjan, Biélorussie, Belgique, Belize, Brésil, Canada, Chili, Colombie, Danemark, Estonie, Finlande, France, Gambie, Géorgie, Allemagne, Guatemala, Irlande, Israël, Italie, Japon, Lettonie, Mexique, Nouvelle Zélande, Nigeria, Pologne, Slovaquie, Espagne, Suède, Suisse, Togo, Royaume-Uni, Etats-Unis, Uruguay, Venezuela, Zimbabwe). Les compétences ont été adoptées par l'assemblée Générale en septembre 2003, et sont disponibles dans les quatre langues officielles de l'AIO SP sur le site de l'AIO SP, <http://www.iaevg.org>.

Le rapport final du projet de recherche sur les compétences est également disponible sur le site de l'AIO SP.

Les personnes ayant participé à l'étude de validation et certains membres de l'AIO SP ont suggéré qu'il serait souhaitable de trouver un moyen de reconnaissance officielle pour ceux qui avaient acquis les compétences internationales. En 2002, l'AIO SP et le NBCC-International (office national pour les conseillers certifiés ; www.nbcc.org) ont constitué un groupe de travail pour développer un procédé permettant de créer une habilitation internationale pour les praticiens de

l'orientation scolaire et professionnelle ; l'habilitation devant refléter les compétences adoptées par l'AIO SP. Après de nombreux mois, ce groupe de travail a créé le cadre de l'habilitation EVGP qui a été approuvé par le comité de direction de l'AIO SP en 2005 et par le conseil d'administration en 2006.

Les compétences de l'EVGP se composent d'une série de compétences fondamentales centrées sur les connaissances, les qualifications et les qualités requises pour l'ensemble des praticiens de l'orientation et d'une série de compétences spécialisées exigées en fonction de la nature du travail exercé. Bien que seulement les compétences fondamentales et un secteur de spécialisation soient nécessaires pour répondre aux exigences minimums de l'EVGP, la diversité des lieux de travail pouvant concerner les professionnels habilités par l'EVGP, rendra probablement nécessaire le développement de la formation continue pour l'acquisition de compétences supplémentaires, voire l'ensemble des compétences spécialisées. Les professionnels qui souhaitent obtenir l'habilitation EVGP, peuvent faire une demande individuelle de validation des compétences directement auprès du *Center for Credentialing in Education* (CCE- Centre d'habilitation dans le domaine de l'éducation. La date prévue pour commencer à recevoir les candidatures est le 1er décembre 2006. Les centres de formation qui souhaitent que leur formation soit reconnue comme qualifiante dans le cadre de l'habilitation EVGP, peuvent s'adresser au groupe de travail de l'AIO SP qui examinera leurs programmes d'études. L'examen des candidatures des centres de formation devrait pouvoir commencer à partir du 1er janvier 2007. Les détails des demandes et les formulaires d'inscription seront disponibles par le site de l'AIO SP.

Bernhard Jenschke Président de l'AIOSP est décoré de la médaille d'or et de l'épingle de diamant pour son rôle prédominant dans le développement de carrière.

Stuart Conger, ancien vice-Président de l'AIOSP, a décoré de la médaille d'or et de l'épingle de diamant Lynne Bezanson et Phillip S. Jarvis en 2004. La troisième session a remercié Bernhard Jenschke à la conférence de Copenhague en août 2006. Déclaration de Stu Conger.

Bernhard Jenschke est un président exceptionnel depuis 1999. Sa carrière professionnelle commença à la direction du bureau de l'emploi allemand où il introduisit l'éducation à la carrière dans les programmes des écoles dans la plupart des états allemands. Après être devenu chef du service d'orientation professionnel de Berlin, il mit en place un centre d'information et d'orientation qui devint un modèle en Allemagne et dans d'autres pays. Après la chute du mur de Berlin, il développa l'orientation scolaire et professionnelle dans la partie orientale de l'Allemagne, en modernisant l'organisation et en créant des centres pour les jeunes sans emploi. Au cours des 15 dernières années, il a contribué à aider les pays de l'Est de l'Europe à développer leurs services d'orientation et fut reconnu comme expert auprès du bureau international du travail, de l'OCDE, du conseil européen et de l'Union européenne. De 1982 à 1999, il fut l'éditeur du bulletin de l'AIOSP.

Bernhard Jenschke fut à l'initiative de la déclaration de l'AIOSP renforçant la place de l'orientation scolaire et professionnelle partout dans le monde. Plus tard il proposa une étude internationale sur les compétences des conseillers d'orientation à l'échelle mondiale. Il co organisa un symposium conjoint AIOSP-NCDA sur les perspectives internationales de l'orientation.

Depuis 2004, pour suivre la résolution prise par les ministres de l'Union européenne de renforcer l'orientation dans chaque pays de l'Union, il s'est impliqué dans le forum pour l'orientation scolaire, l'emploi en Allemagne et fait de même dans 6 états de l'Union.

Il a aussi initié et soutenu fortement l'implication de l'AIOSP dans la fondation Centre International pour le développement de carrière et les politiques publiques.

Félicitations, Bernhard.

Un membre du conseil de l'AIOSP gagne la récompense « joindre le geste à la parole »

Joindre le geste à la parole signifie vivre comme vous prétendez le faire. Ceci s'applique en effet au gagnant 2006 du concours 2006 de « joindre le geste à la parole », Lester Oakes, chef des services d'orientation Rapua en Nouvelles Zélande. Lester reçu récemment cette récompense des mains du Premier ministre Neo zélandais en reconnaissance de son succès pour son équilibre dans sa vie personnelle et au sein de son organisation.

Les services d'orientation emploient 170 personnes dans 15 lieux en Nouvelle Zélande délivrant de l'information sur l'orientation, des conseils par téléphone, internet et sous forme d'entretiens.

Lester, membre du conseil de l'AIOSP et vice-président jusqu'en août 2006, a introduit un équilibre dans sa journée de travail. Sa devise est : « de longues journées ne sont pas un signe honorifique » éclaire son attitude au travail et il encourage son équipe à faire de la place à leur famille et à leurs autres intérêts en dehors de leur lieu de travail. Les valeurs des services d'orientation incluent explicitement l'équilibre de vie au travail, la résilience et manaaki me te tiaki tangata, c'est à dire l'accueil mutuel et l'entraide.

Lester communique autour de lui ces valeurs. Il y a un concept maori sur la manière de gérer le travail.

Ceci reflète son approche personnelle, sa nature proche de ses racines et son désir de tenir compte des besoins de ses collaborateurs.

Lester montre un énorme engagement à traiter ses collaborateurs avec respect et à tenter de créer un lieu de travail agréable tolérant. Lester encourage les responsables à déléguer. La formation et les techniques sont importantes, comme le sont tout autant la reconnaissance et la célébration des succès. Il s'est personnellement impliqué dans tous les programmes de travail qui impliquent une formation aux nouveaux employés afin qu'ils connaissent mieux le milieu dans lequel ils interviennent.

Félicitations Lester

Évaluation de la formation des conseillers d'orientation: le cas suédois

Les professionnels de l'orientation suédois ont une formation de trois ans post baccalauréat comme bagage professionnel. Cette formation a été récemment évaluée par le gouvernement suédois. Rapport de Peter Plant :

Suivant le même modèle que le *Conseil nord-américain pour l'Accréditation des professionnels du conseil, et de leurs formations* (le CACREP ; www.cacrep.org), l'évaluation suédoise est basée sur l'auto évaluation des établissements, des questionnaires, des entrevues avec le personnel, les directeurs et les étudiants, des visites sur place, etc. Pour ce faire, le gouvernement suédois a chargé le service ministériel Högskoleverket de constituer une commission d'experts. Cette commission était composée de cinq Suédois et d'un Danois (le président). Après avoir étendu l'étude aux trois universités qui offrent ce type de formation, connue sous le nom de SYV, le rapport a conclu que la formation atteignait ses objectifs, formant des professionnels de l'orientation

compétents. Elle a également fait apparaître les besoins suivants :

- · élever le niveau d'études du personnel universitaire impliqué
- · créer des liens plus forts et plus actifs avec la recherche en orientation
- · inclure des références/manuels dans d'autres langues que le suédois
- · ne plus limiter les stages de formation à l'orientation scolaire
- · développer l'utilisation des TICE dans l'apprentissage
- · améliorer les procédures administratives et l'aide apportée.

Pour plus d'informations contactez : henrik.holmquist@hsv.se

Nécrologie

Bill Bingham, ancien président de l'AIOSP, est décédé à l'âge de 82 ans.

William C. Bingham, psychologue et ancien professeur à l'université Rutgers au département des sciences de l'éducation, est décédé le 26 août 2006. Bill servit dans le corps des marines pendant la deuxième guerre mondiale dans le pacifique sud. Après son retour, il se mit à étudier à l'Université, obtenant son master à l'université de Monclair et son doctorat l'université de Colombie. Sa carrière fut marquée par de nombreuses fonctions à un niveau de direction national et international, comme Président de l'AIOSP et de la NCDA. Sa spécialité a été l'étude du comportement au travail et les itinéraires des individus dans leurs choix de carrière. Ses capacités à l'écrit et à l'oral étaient évidentes au vu des nombreuses publications et conférences qu'il délivra dans le cadre de conférences en Europe, en Asie et en Amérique du sud.

Il fut un ardent promoteur de la justice sociale et soutenait toutes les causes qui faisaient avancer le bien être des hommes et des femmes. Au-dessus de toutes ses décorations, on peut placer la récompense de la NCDA. Il fut le diplomate de la psychologie du conseil dans l'APA (association américaine de psychologie. Bill fut un lecteur insatiable, nourrissant son amour de la littérature par une variété de sources incluant les langues irlandaise, italienne, et portugaise. Il fut un joueur de bridge affûté, toujours prêt pour une partie et il fut également poète.

Il fut marié pendant 50 ans à Grace D'Agostino Bingham. Evoquons ses enfants, Brigitte, Brendan et sa femme Cathy, ses petits enfants Caitlin et Alicia et ses arrière petits enfants, Nathaniel et Kasaan.

Nous lui sommes redevables pour son engagement durable et enthousiaste pour l'orientation et l'AIOSP.

L'ASSEMBLEE GENERALE ET LES ELECTIONS EN 2007

Tout a changé. Cet article est un élément de la stratégie de l'AIOSP, pour informer ses membres des nouvelles modalités du scrutin pour voter en 2007 et pour se porter candidat au Conseil d'Administration.

Elire un nouveau Conseil d'Administration en 2007

Ces changements sont la conséquence des modifications des statuts de l'AIOSP approuvées par le Conseil d'Administration qui s'est réuni à Lisbonne en 2005. Voir les nouveaux statuts sur le site www.iaevg.org. Un changement de système de scrutin : le vote qui s'effectuait en personne lors de l'assemblée générale, se fera par anticipation. C'est un pas important qui devrait permettre à tous les membres de voter, et pas seulement à ceux qui ont la possibilité d'assister à l'assemblée générale. C'est un pas important vers une démocratisation accrue de l'association.

Naturellement, un tel changement entraîne des modifications de certaines règles administratives.

Les plus importantes sont :

- La nécessité d'avoir payé son adhésion à la date d'envoi des documents portant sur le mode de scrutin, soit le **18 juin 2007**.
- Les candidats à l'élection doivent se déclarer eux-mêmes et fournir la fiche de candidature, et leur notice biographique pour le **4 juin 2007**.

Comment l'A.I.O.S.P. va traiter ces nouvelles procédures ?

On a soigneusement organisé la diffusion des informations :

- Un envoi à l'ensemble des adhérents à partir de l'automne 2006
- L'annonce de la campagne d'adhésion dès décembre 2006
- Des messages d'explication e/ou de rappel avec chaque demande ou reçu d'adhésion.
- Des articles d'information dans la Newsletter.
- Des messages réguliers à ceux qui n'ont pas payé leur adhésion pour leur rappeler la nécessité de payer à temps pour pouvoir voter ou se porter candidat.
- La nomination de Sareena Hopkins comme responsable des élections au Centre administratif de l'A.I.O.S.P..

Il y a aussi des règles spécifiques pour les **associations nationales, les membres institutionnels et les membres associés**. Ces membres doivent désigner une personne en leur nom selon les règles du vote, et notifier le nom de cette personne au Centre administratif de l'A.I.O.S.P. à Ottawa, avant que les votes ne commencent.

Ce que vous devez savoir pour poser votre candidature ?

D'abord que vous êtes chaleureusement encouragés et serez bien accueillis en vous portant candidats.

Chaque membre individuel peut être candidat pour le Conseil d'Administration et le bureau dès qu'il a payé son adhésion pour 2007 ; chaque personne nommée par son association nationale ou son institution dès que l'organisation a réglé l'adhésion pour 2007. Les organisations peuvent nommer plus d'un candidat, et doivent prendre conscience qu'en nommant certains de leurs membres, elles renforcent leurs liens avec l'A.I.O.S.P..

Quelles sont les tâches et les devoirs des membres du Conseil d'Administration et du bureau ?

La durée du mandat pour le Conseil d'Administration et le bureau est de 4 ans. Le Conseil d'Administration est constitué des 6 membres du bureau plus 7 membres. Le Conseil d'Administration se réunit une fois par an et le bureau 1 ou 2 fois de plus. Les rôles des membres du Conseil d'Administration et de bureau exigent davantage que la simple participation aux réunions. Les élus s'engagent à contribuer activement et de manière constructive aux affaires de l'A.I.O.S.P. Ceci inclut la réalisation des objectifs de l'A.I.O.S.P. tels qu'ils sont définis dans les statuts ; et aussi l'implication dans l'organisation des réunions, dans les questions financières, et dans le programme de travail de l'association.

Le bureau est constitué des postes suivants :

Le Président :

Le président assure la direction de l'association, il la représente internationalement, participe à des réunions, et garantit que la mission et les objectifs de l'association se développent.

Vice – Présidents (3) :

Chaque vice – président est responsable d'un portefeuille de tâches, définies de la manière suivante :

- (1) **Relations avec les professionnels**, c'est-à-dire publicité ciblée, communication avec les membres de l'A.I.O.S.P., développement du programme de conférences, séminaires et autres événements de l'A.I.O.S.P..
- (2) **Développement stratégique**, préciser les contours de l'aspect scientifique et de la recherche, à travers des projets pour améliorer la qualité de l'orientation et la qualification des conseillers.
- (3) **Stratégie de communication et d'information**, c'est-à-dire la responsabilité du Journal, des Nouvelles, du site Internet, et autres communications publiques.

Le Secrétaire Général :

Planifier et administrer le travail formel et les actes de l'A.I.O.S.P..

Le Trésorier :

Planifier et administrer les affaires financières.

Nous avons besoin de vous !

Dans les nouveaux statuts de l'A.I.O.S.P., une des stratégies est d'assurer le renouvellement régulier du Conseil d'Administration et du bureau, dont il faut remplacer environ la moitié des membres lors des élections.

Cela signifie que nous nous avons besoin de personnes nouvelles, d'idées et d'énergies nouvelles. C'est peut-être vous ?

Lyn Barham, trésorière de l'A.I.O.S.P.

Conférences

Congrès international de l'AIOSP et assemblée générale, du 4 au 6 septembre 2007, à Padoue en Italie.

Orientation et diversité : recherche et applications.

Cette conférence inclura l'assemblée générale et sera précédée par un symposium commun AIOSP-SVP-NCDA le 3 septembre 2007.

L'expression orientation et diversité couvrira des réflexions théoriques, des problématisations, des modèles de recherche, des exemples de pratiques sur comment intégrer et prendre en main la diversité dans l'orientation scolaire et professionnelle. Quatre sous thèmes principaux : réalité et diversité, les défis pour les conseillers d'orientation, les défis pour les systèmes d'emploi., diversité et nouveaux paradigmes en théorie du développement de l'orientation, du point de vue des pratiques et de la formation.

Langues de travail : Italien, anglais, espagnol, français.

Appel à contribution :

- Présentation papier (individuelle 15 minutes)
- Posters (seulement dans les langues de travail)

Les propositions doivent inclure un titre, le nom du conférencier, un résumé de 150 mots, un CV. Date limite : 28 février 2007.

Contact : Salvatore Soresi, université de Padoue salvatoresoresi.iaevg2007@unipd.it

Site de la conférence : <http://iaevgconference07.psy.unipd.it>

L'université de Padoue est une institution centenaire. Après Bologne elle est la plus ancienne université généraliste en Italie et une des plus anciennes en Europe. Elle a été fondée en 1222 et la première femme

diplômée dans le monde, Elena Lucrezia Cornaro Piscopia, reçu en 1678. Certaines des séances se tiendront dans des salles où Galilée et Copernic enseignèrent.

Le séminaire AIOSP-SVP-NCDA : Psychologie du développement et pratiques d'orientation et partenariat international. Padoue, Italie 3 septembre 2007.

Un séminaire commun précédent la conférence 2007 de l'AIOSP est organisée par l'université de Padoue avec l'AIOSP, la société pour l'orientation professionnelle (APA USA) et la NCDA, USA°

Le séminaire rassemble un groupe limité d'universitaires et de praticiens avec l'objectif d'échanger des idées sur le rôle de la psychologie de l'orientation dans l'orientation à la carrière. Cette réflexion s'adresse en premier lieu aux praticiens de l'orientation scolaire et professionnelle qui ont une influence dans les universités, organisations professionnelles et lieux de décisions. L'inscription à ce séminaire est limitée. Le principe de l'inscription est de servir les premiers arrivés avec une répartition géographique et par zone de compétence. Les thèmes sont les suivants :

1. Psychologie de l'orientation et nouveaux défis
2. Problèmes et besoins dans les échanges interdisciplinaires en orientation
3. Modèles pour analyser les besoins des groupes et des individus
4. Les demandes de l'orientation scolaire et professionnelle sur la scène internationale
5. Les procédures et les outils pour l'évaluation
6. Les procédures et les outils pour les interventions
7. Les procédures pour vérifier l'efficacité des programmes d'orientation
8. La formation des intervenants

Les propositions d'interventions doivent inclure, le nom de l'intervenant, le titre de la présentation ou du poster, un résumé de 150 mots, la pertinence par rapport au thème, un bref CV. Date limite 28 février 2007. Langue de travail anglais. Participation aux frais 80 euros.

Contact : Laura Nora Larios, Université de Padoue, lauranota.iaevg2007@unipd.it

Site : <http://larios.psy.unipd.it>

Conférence internationale du 18 au 20 septembre 2008 à Buenos aires en Argentine

Le rôle de l'orientation dans une société tournée vers l'écologie

Site : www.aiospcongreso2008.org.ar

Comment contacter l'AIOSP ?

Administration : Ottawa : membership@iaevg.org

Trésorière de l'AIOSP :

Lyn Barham, 7 Landsdown Crescent, Bath, BA1 5EX, Angleterre Email lynbarham@easynet.co.uk

On peut payer par carte de crédit.

Secrétaire général de l'AIOSP :

Linda Taylor, Connexions South London, Canius House, 1 Scarbrook Road, Croydon, Surrey CRO 1SQ
England

Email: lindataylor@connexions.south-london.org.uk or via fax + 44 (0)20 8929 4763.

Visiter les sites : www.iaevg.org et www.crccanada.org

Le bulletin de l'AIOSP

Editeur général : Dr Peter Plant, vice- président de l'AIOSP, Copenhague, Danemark. Email: pepl@dpu.dk

Traduction en français : Jean-Luc Brun, Paris, France jlubrun@infonie.fr

Traduction en allemand : Rainer Thiel, Allemagne ra.t@gmx.de

Traduction en espagnol : Espagne pferrer@pas.uned.es