

Optimiser le potentiel mondial avec l'orientation



Nouvelles

de l'Association Internationale de l'Orientation Scolaire et Professionnelle

Numéro 76, Février 2015

Editorial

Chers membres de l'AIOSP,

Voilà un numéro spécial et très dense des Nouvelles, qui atteste du dynamisme de notre association, de son développement continu et aussi du rayonnement grandissant de notre journal en Europe.



Annamaria Di Fabio et Kobus Maree

Beaucoup d'initiatives donnent leurs fruits maintenant; certaines ont été élaborées, il y a quelque temps. Le programme doctoral européen. NOLOC (la seule association pour les conseillers d'orientation en Hollande, qui compte environ 2700 membres en 2014) a rejoint l'AIOSP en 2014 – un fait nouveau qui a significativement augmenté le nombre des adhérents collectifs de l'AIOSP en 2014. La croissance de l'influence du journal spécialisé de notre association (the *International Journal for Educational and Vocational Guidance*), avec Jérôme Rossier de Suisse à la barre. Nous félicitons Jérôme et son comité de rédaction, et chacun de ceux qui sont engagés dans la gestion du journal pour leurs efforts remarquables tout au long de ces dernières années. Le journal reçoit de plus en plus d'attention et de reconnaissance. Les conférences scientifiques où l'importance, la

réputation et la valeur de notre association sont continuellement affirmées et soulignées.

A propos des conférences à venir, nous souhaitons signaler parmi d'autres, la prochaine conférence mondiale qui doit se tenir à Florence, en Italie, du 4 au 6 juin 2015 sous la présidence de la nouvelle chaire de l'orientation et du conseil de l'UNESCO, Jean Guichard. Comme vous le savez, cette chaire a été fondée en Pologne fin 2013 (résultat des efforts considérables de Jean) et la conférence de l'AIOSP de 2015 qui a eu lieu à Tsukuba au Japon, du 18 au 21 septembre 2015.

Nous espérons sincèrement que la nouvelle année (2015) verra la croissance continue et l'expansion de notre association. De plus, nous allons vers une collaboration grandissante entre les chercheurs et les praticiens de tous niveaux.

En conclusion : continuons de nous laisser porter par la réalisation du but commun et essentiel qui nous unit, nous inspire et nous motive, en clair: Optimiser le potentiel mondial avec l'orientation.

**Annamaria Di Fabio et Jacobus Gideon Maree,
Responsables d'édition**

La colonne du président de l'AIOSP

Parfois c'est facile et parfois c'est difficile d'écrire cette colonne et c'est un vrai plaisir de dire que cette fois c'est plus facile que ça n'a jamais été! Pourquoi? Bien, d'abord parce que Annamaria et Kobus ont préparé le terrain formidablement avec leur éditorial et ensuite parce que les articles de ces Nouvelles par leur longueur et leur profondeur parlent d'eux-mêmes

Ces derniers temps le conseil d'administration s'est questionné pour savoir si les Nouvelles sont le meilleur moyen de communiquer aux membres des informations sur les événements de notre communauté internationale, quand nous avons la possibilité de diffuser par des moyens plus rapides des informations dès qu'elles sont disponibles. Il y a certaines choses que nous vous communiquons de suite quand le temps l'exige et je pense que nous continuerons de le faire à l'avenir. Cependant un avantage de poids des Nouvelles, c'est pour nous tous de voir en même temps, même lieu, l'incroyable richesse de l'activité dans laquelle nos membres sont engagés. C'est bien ce que fait ce dernier numéro des Nouvelles.

Alors que nous continuons de vous fournir une série de publications régulières et d'occasions de conférences, nous travaillons dans les coulisses à la reconstruction importante de notre

site web et nous préparons les élections qui auront lieu en milieu d'année. Des membres du conseil d'administration actuel, vont partir, y compris moi, et je vous encourage à vous présenter aux élections.



Lester Oakes

La réunion officielle du nouveau conseil aura lieu lors de la conférence de Tsukuba, au Japon en septembre.

2015 a beaucoup à offrir. Saisissez vous en des deux mains !

Lester

Lester Oakes
Président de l'AIOSP

LA COMMISSION EUROPEENNE CREE UN PROGRAMME DOCTORAL EUROPEEN

Depuis le 1er octobre 2013, la commission européenne a mis en place un projet pour créer une école doctorale européenne spécialisée en orientation scolaire et professionnelle pour trois ans. En tant que projet décidé en commun par les plus hautes institutions de l'Education de 15 pays européens, le programme est ouvert aux chercheurs doctorants de toute l'Europe.

Le projet est une entreprise commune à l'European Society for Vocational Designing and Career Counseling (ESVDC) et au réseau pour l'innovation en orientation scolaire et professionnelle (Network Career Guidance and Counselling in Europe NICE), qui a été financé par le programme Erasmus de 2009-2015. Il est conduit par Laura Nota, membre du conseil d'administration de l'ESVDC de l'université de Padoue et Johannes Katsarov, coordonnateur de NICE, avec 5 collègues: Valérie Cohen-Scali du CNAM-INETOP à Paris, Rachel Mulvey de l'université de Londres Est, Jérôme Rossier de l'université de Lausanne, Rie Thomsen de l'université Aarhus de Copenhague, et Peter Weber de l'université d'Heidelberg.

Depuis septembre 2016, le consortium a conduit trois stages d'été pour offrir une formation doctorale internationale et des opportunités de travail en réseau à environ 25 chercheurs

doctorants. Le premier stage s'est tenu à l'université de Padoue en septembre 2014. Rassemblant des chercheurs capables de présenter leurs travaux de recherche et leurs conclusions à leurs pairs et à des professeurs de nombreuses disciplines, dont la psychologie, la sociologie, l'économie, et les sciences de l'éducation.

En outre des ateliers ont été proposés pour introduire les participants aux méthodes de recherche de pointe et aux théories innovantes, pour leur donner la chance d'élargir leurs perspectives et leur capacité à la recherche interdisciplinaire. Une nouvelle formation incitera les chercheurs doctorants à développer leurs compétences transversales et la gestion de leurs projets de recherche internationale.

Finalement, les stages d'été seront intégrés dans le développement d'un agenda de recherche européenne dans le domaine de l'orientation scolaire et professionnelle. Le but est d'établir des réseaux de recherche internationale en Europe – incluant les chercheurs doctorants – qui traitent des questions de recherche importantes et qui représentent un défi, en lien avec l'innovation en orientation scolaire et professionnelle.

Liste des partenaires/ chercheurs engagés.

Comité scientifique :

Prof. Dr. Laura Nota, Université de Padoue
Johannes Katsarov, Réseau pour l'innovation en orientation scolaire et professionnelle en Europe
Prof. Dr. Valérie Cohen-Scali, CNAM-INETOP Paris
Prof. Dr. Rachel Mulvey, Université de Londres Est
Prof. Dr. Jérôme Rossier, Université de Lausanne
Dr. Rie Thomsen, Aarhus Université de Copenhague
Dr. Peter Weber, Université d' Heidelberg

Advisory board:

Prof. Dr. Jean-Pierre Dauwalder, ESVDC
Prof. Dr. Maria Eduarda Duarte, Université de Lisbonne
Prof. Dr. Jean Guichard, CNAM-INETOP Paris
Prof. Dr. Alicja Kargulowa, Université de Wrocław, Basse Silésie
Prof. Dr. Christiane Schiersmann, Université d'Heidelberg
Prof. Dr. Salvatore Soresi, Université de Padoue
Prof. Dr. Ronald Sultana, Université de Malte
Prof. Dr. Raoul Van Esbroeck, ESVDC
Prof. Dr. Annelies Van Vianen, Université d'Amsterdam

Evaluation du programme de qualité:

Dr. Hazel Reid, Université de Canterbury Christ Church

Consortium pour l'expertise:

Dr. Jukka Lerkkanen, Université des sciences appliquées de Jyväskylä
Dr. Ole Henckel, Aarhus Université de Copenhague
Prof. Dr. Kestutis Pukelis, Vytautas Magnus Université de Kaunas
Prof. Dr. Andreas Frey, Université des sciences du travail de Mannheim
Prof. Dr. Bernd Joachim Ertelt, Université des sciences du travail appliquées de Mannheim
Prof. Dr. Despoina Sidiropoulou-Dimakakou, Université d'Athènes
Dr. Nikos Drosos, Université d'Athènes
Dr. István Kiss, Eötvös Loránd Université de Budapest
Dr. Sif Einarsdottir, Université d'Islande

Contact:

Laura Nota –coordonnatrice scientifique
(laura.nota@unipd.it)
Johannes Katsarov – directeur de programme
(johannes_katsarov@hotmail.de)

LE CONSEIL EN ORIENTATION DERRIERE LES DIGUES : A PROPOS DU CONSEIL EN ORIENTATION EN HOLLANDE ET DE NOLOC, L'ASSOCIATION HOLLANDAISE POUR LES CONSEILLERS D'ORIENTATION

Cette année NOLOC, a fait un pas en direction de l'orientation internationale en adhérant collectivement à l'AIOSP.

Nous remercions les éditeurs des Nouvelles de l'occasion qui nous est offerte de donner un rapide aperçu de ce qui se passe dans le domaine de l'orientation scolaire et professionnelle derrière nos fameuses digues et de présenter notre association.

D'abord nous vous donnons quelques informations de contexte au sujet de notre pays pour dessiner le terrain de jeu de nos professionnels et de notre association.

Situation politique et économique

Le gouvernement hollandais est un gouvernement de compromis dans le pays entre différents partis politiques. Depuis deux ans

nous avons un gouvernement composé de socio-démocrates et de néolibéraux sous influence de la gauche populiste et de partis de l'aile droite.

Les hollandais sont confrontés à des coupes sévères dans le budget national. Nous avons affaire à une économie hésitante avec un petit rétablissement attendu pour 2014 (0.5 de croissance au lieu d'une moyenne de 2.0 pendant ces deux dernières décennies), et la confiance d'une légère augmentation de la consommation et de la production.

En 2012 et 2013, nous avons eu une économie décroissante. Les organisations ont changé leur taille pour des organisations petites et flexibles et embauché si nécessaire.

Le marché du travail

Le recensement hollandais (CBS) compte 684.000 personnes sans emploi en mars 2014 pour un total de 8.454.000 personnes en emploi, qui reçoivent une allocation chômage du gouvernement. Nous avons à peu près 800.000 auto-entrepreneurs et cette catégorie augmente toujours (le plus souvent pauvres). Nous attendons une amélioration légère de l'économie sans la même croissance de l'emploi, à cause de la productivité croissante du travail et de la participation au travail.

Dans un futur proche, on s'attend à ce que le chômage touche plus particulièrement les secteurs tels que : la fonction publique, la santé et le bien-être, les services, particulièrement la finance. Comme dans beaucoup d'autres pays industrialisés, le marché du travail est difficile pour les travailleurs jeunes et les seniors. Le gouvernement hollandais travaille à de nombreuses mesures pour faciliter l'entrée sur le marché du travail et pour ces deux catégories.

Que se passe-t-il dans la profession du conseil en orientation?

Le gouvernement avait l'habitude d'allouer des fonds abondants pour financer le conseil en orientation pour les travailleurs malades ou sans emploi. Les coupes budgétaires drastiques ont eu un impact conséquent sur les emplois du conseil en orientation.

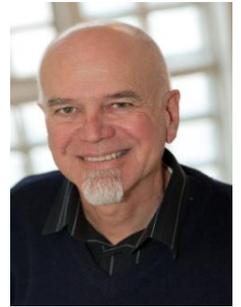
De nombreux conseillers privés ont été contraints de changer l'approche de leur affaire. Les conséquences pour ces conseillers sont d'une part de créer de nouveaux modèles qui fournissent des prestations innovantes, pour certains d'entre eux d'élargir leur affaire avec d'autres services de RH et pour d'autres encore de développer une extrême spécialisation telle que le coaching professionnel pour les personnes autistes, pour les clients à haut potentiel et pour les gens qui souffrent ou sortent d'un cancer.

D'autre part, beaucoup de coaches privés ont connu de sérieuses difficultés financières. Enfin cela a conduit à une baisse sévère du prix de marché de leurs services.

A propos de notre association

NOLOC est la seule association pour les conseillers d'orientation en Hollande et compte environ 2700 membres en 2014. Les membres de NOLOC travaillent comme coaches professionnels, consultants en reclassement, spécialistes en réinsertion ou conseillers

d'orientation scolaire. Plus de 50% des membres de NOLOC sont des professionnels indépendants ou des entrepreneurs et l'autre part des adhérents sont des employés en développement ou dans des centres de mobilité professionnelle dans les entreprises, dans des organisations (semi)-publiques ou des entreprises de conseil. L'organisation actuelle a été établie en 2004 après la fusion réussie de NOLOC, l'ordre hollandais pour les conseillers d'orientation professionnelle et les consultants en reclassement, créé vers 1992 et VBA, l'association hollandaise pour les conseillers professionnels qui date de 1985. NOLOC est dirigé par un conseil d'administration qui est présidé par Mme. Ester Leibbrand. Le conseil est assisté par un bureau et soutenu par plusieurs commissions spécialisées, qui mettent en oeuvre la stratégie du conseil d'administration.



Gert van Brussel



NOLOC est une association active et vivante qui vise à améliorer le niveau professionnel de ses membres en organisant des ateliers et des conférences, un congrès national, et en facilitant les "cercles de qualité". Les membres de ces cercles se rassemblent fréquemment pour discuter de nouvelles méthodes, de livres et d'articles.

Tous les membres de NOLOC reçoivent le LoopbaanVisie (CareerVision), et le journal indépendant hollandais pour les conseillers professionnels.

Une action importante cette année a été la réalisation d'une coopération intensive entre le CMI, l'institut indépendant pour les certifications professionnelles et NOLOC, afin d'accélérer la certification des conseillers d'orientation scolaire et professionnelle.

Le conseil d'administration de NOLOC a pour objectif de se présenter comme le bon partenaire dans le champ de l'orientation en Hollande. Cela suppose une solide connaissance de l'environnement global et une vision claire des développements professionnels à l'étranger. NOLOC veut aussi être visible au-delà des frontières et être présent au niveau international quand c'est approprié et pertinent.

De plus, NOLOC pense que c'est important de stimuler l'intérêt et l'enthousiasme de ses membres à cette dimension internationale. Ainsi le conseil d'administration a décidé d'installer une commission des affaires internationales en 2010 pour poursuivre et promouvoir cette dimension internationale. La commission a formulé un certain nombre de tâches et d'activités spécifiques afin de rassembler de l'information sur les progrès dans le domaine de l'orientation scolaire et professionnelle au niveau scientifique et théorique et des pratiques, en mettant en place un réseau pertinent de contacts et de sources.

Mais aussi en fournissant l'information la plus intéressante possible sur le développement des théories et des pratiques en Hollande à nos collègues des autres pays et en soutenant la mise en place de l'orientation professionnelle dans les pays où le besoin est reconnu internationalement.

Gert van Brussel
Président de la commission des affaires
internationales NOLOC,
Hollande

CONFERENCE 2014 DE L'AIOSP A QUÉBEC, CANADA, DU 4 AU 6 JUIN 2014



La conférence 2014 de l'association qui s'est tenue dans la ville de Québec (Canada), à l'initiative de l'Ordre des conseillers et conseillères d'orientation du Québec (OCCOQ), soutenu par Regroupement québécois des organismes pour le développement de l'employabilité. (RQuODE), a été considérée à la fois par les organisateurs et les délégués comme un grand succès! Plus de 1250 participants de 33 pays et de 5 continents furent accueillis dans une chaude ambiance pour un programme bien organisé et très intéressant. Lester Oakes, Président de l'AIOSP, souligna que nous avons eu deux conférences de suite très réussies organisées en français, pour la plus grande satisfaction du Président de l'OCCOQ, Laurent Matte, et du coordinateur du programme, Michel Turcotte. Les deux sont principalement engagés dans le maintien de l'enrichissement de notre communauté professionnelle à travers la pensée, la recherche et la pratique francophones.

“A l'intersection des réalités personnelles, collectives et du monde du travail”, près de 200 ateliers, symposiums, exposés and posters ont été présentés en français, anglais et espagnol pendant ces trois jours. Des séances plénières quotidiennes ont présenté le point de vue du Québec (Prof. Geneviève Fournier), celui de l'Amérique du Nord (Norm Amundson du Canada and Spencer Niles des E.U.) et finalement d'autres parties du monde (Rachel Mulvey, Angleterre ulio Gonzaled, Venezuela, Gideon Arulmani, Inde, Vincent Guillon, France, avec les médiateurs Liette Goyer du Canada and M. Lester Oakes de la Nouvelle Zélande).

La totalité des documents du congrès incluant le programme, les présentations, les images et les documents de presse sont disponibles sur le site de la conférence : www.aiosp-congres2014-quebec.ca.

Laurent Matte
Responsable de la conférence 2014 de l'AIOSP,
Président de l'OCCOQ

COMPRENDRE L'IMPACT DE L'*INTERNATIONAL JOURNAL FOR EDUCATIONAL AND VOCATIONAL GUIDANCE*

Nous avons été récemment avertis par Springer, l'éditeur de l'*IJEVG*, que notre facteur d'impact était passé l'an dernier de .500 to .966. L'*IJEVG* est évalué par un facteur d'impact depuis 2011, et ce facteur change en fonction du nombre de citations apparaissant dans d'autres publications de recherche dans les deux années précédentes. En 2011, il était de .852 avec 93 citations; en 2012, il a diminué à .500 avec 108 citations; et en 2013, il a augmenté à .966 avec 104 citations. L'augmentation de notre facteur d'impact est aussi bien le résultat d'un travail dont l'équipe éditoriale est fière et celui d'une collaboration agréable avec l'équipe de l'éditeur Springer ces dernières années. Mais les effets du facteur d'impact ouvrent la porte à d'intéressantes réflexions.

Le facteur d'impact a été le principal moyen d'évaluation des publications scientifiques depuis 55 ans, depuis la première publication du journal de citations Thomson Reuters. En accord avec Springer, le facteur d'impact représente les bases de la réputation d'une publication scientifique. Ce nombre, recalculé annuellement, marque l'impact – ou l'importance – qu'une publication a eu pendant l'année passée, particulièrement en comparaison avec les publications du même champ disciplinaire. Pour comprendre la signification mathématique de ce nombre, on peut expliquer comment il est calculé. Pour une année donnée, le facteur d'impact est égal au nombre de citations dans l'année divisé par les articles publiés dans les deux années précédentes. Cela signifie que le facteur d'impact 2013 sera égal au nombre de citations en 2013 d'articles publiés par l'*IJEVG* en 2012 et 2011 divisé par le nombre d'articles publiés en 2012 et 2011.

En pratique, cela signifie que, dans l'année précédente, le nombre de citations de nos articles les plus importants a dépassé celui d'une autre publication majeure dans notre champ, le « *British Journal of Guidance and Counselling* » (.750), le « *Journal of Counseling and Development* » (.810), le « *Journal of Employment Counseling* » (.512), et le « *Journal of Career Development* » (.846). Nous sommes à parité avec le « *Career Development Quarterly* » (.942).

Cependant, le facteur d'impact doit être interprété avec une grande précaution, et nombreux sont ceux qui critiquent son utilisation, par exemple, dans la volonté de la littérature scientifique d'utiliser ce dispositif dans la recherche de fonds et de subventions. (voir Stephen, 2012). Malgré l'importance qu'on peut accorder à ces chiffres, il y a d'autres facteurs qui influencent les changements qui se produisent d'année en année, au sein d'une publication, comme par exemple, les pratiques universitaires, les modes, l'influence décisive d'un article.

Les pratiques universitaires, comme la citation de son travail récent, ou la citation d'une majorité de travaux anciens dans un article récent peut faire grimper ou baisser le facteur d'impact. Les éditeurs utilisant la publication en ligne pour la première fois peuvent également faire augmenter le facteur d'impact. En effet, les nouveaux articles en ligne sont accessibles plus rapidement que leur version papier. Ils peuvent d'autant plus facilement le faire que ces articles apparaîtront dans les travaux publiés dans le délai de deux ans nécessaire pour la prise en compte du facteur d'impact.

En plus, si un éditeur ou une publication changent leur politique éditoriale concernant le nombre d'articles soumis, cela peut changer le facteur d'impact en mieux ou en pire. Enfin, si un seul article est cité largement grâce à son innovation ou aux polémiques qu'il entraîne, cet article peut influencer de manière importante le facteur d'impact de la publication pendant une période donnée.

Dans notre cas, la liste du top 10 des articles téléchargés montre une majorité d'articles cités dans les trois dernières années (voir tableau ci-dessous).

En plus, nous avons publié des numéros spéciaux dans les deux ans qui précèdent le calcul du facteur d'impact 2013: 11(2) en accord avec la conférence de JIVA en Inde, 11(3) après la conférence commune avec l'association australienne d'orientation 12(1) après notre conférence commune avec la NCDA (EU). Ces numéros spéciaux comprenaient 6 articles chacun, ce qui change à la fois le nombre de citations possible et le calcul mentionné plus haut. L'accès plus facile aux articles en

téléchargement, plus les citations dans nos numéros spéciaux, ont certainement contribué à l'augmentation récente de notre facteur d'impact.

Pour conclure, il y a de nombreuses controverses sur l'importance du calcul de facteur d'impact et les conséquences universitaires qu'il entraîne. Cependant, cette mesure reste le principal standard pour juger de la qualité d'une publication scientifique. La compréhension du fonctionnement de ce calcul, aussi bien que la connaissance des facteurs qui

l'influencent nous aide à améliorer nos performances de même que d'autres publications

Nous projetons de continuer à publier régulièrement des articles et des numéros spéciaux qui stimulent la pensée scientifique et la recherche afin de maintenir le haut niveau de qualité de notre lectorat. Nous espérons que nous allons continuer d'obtenir un facteur d'impact élevé pour notre Journal afin d'étendre son audience partout dans le monde.

4.2 Top 10 Article Downloads

Title	Author	Volume	Issue	Year	Article Requests 2013 (Jan to Nov)
The Relationship Between Career Competencies, Career Identity, Motivation And Quality Of Choice	FRANS MEIJERS	13	1	2013	677
Job Search Motivation Of Part-Time Or Unemployed Japanese College Graduates	TOSHIKI SHIRAI	13	2	2013	507
Validation Of The Short Form Of The Career Development Inventory With An Iranian High School Sample	AHMAD SADEGHI	11	1	2011	361
Acceptance And Commitment Therapy (Act) As A Career Counselling Strategy	PETER MCILVEEN	12	3	2012	333
Story Crafting: Strategies For Facilitating Narrative Career Counselling	MARY MCMAHON	12	3	2012	331
The Influence Of Self-Concept, Parenting Style And Individualismcollectivism On Career Maturity In Australia	CATHERINE HUGHES	11	3	2011	308
The Value Of Failing In Career Development: A Chaos Theory Perspective	ROBERT PRYOR	12	1	2012	290
Using Qualitative Assessment In Career Counselling	MARY MCMAHON	2	1	2002	280
Emotional Intelligence, Personality Traits And Career Decision Difficulties	ANNAMARIA DI FABIO	9	2	2009	268
Career Learning And Development: A Social Constructivist Model For The Twenty-First Century	BARBARA BASSOT	12	1	2012	257

(Source: SpringerLink)

Sarah Stauffer et Jérôme Rossier
Institut de Psychologie,
Université de Lausanne, Suisse

CONFERENCES A VENIR

Chaire de l'UNESCO sur l'orientation tout au long de la vie Conférence à Florence en Italie du 4 au 6 juin 2015

La Chaire de l'UNESCO sur l'orientation tout au long de la vie organise une conférence internationale à Florence en Italie du 4 au 6 juin 2015. Les présidents de cette conférence seront Jean Guichard (Titulaire de la chaire de l'UNESCO à Wroclaw, en Pologne et au CNAM, à Paris en France et Annamaria Di Fabio (Université de Florence, Italie).

La conférence est organisée grâce à la collaboration de Violetta Drabik-Podgórna et Marek Podgórný, les collaborateurs de la chaire

à l'institut de pédagogie à l'université de Wroclaw en Pologne.

Le thème de la conférence est : **“Comment l'orientation et la construction de sa vie peuvent-ils contribuer à mettre en place un développement durable et des conditions de travail décentes dans le monde?”**.

Cette conférence est une suite à la conclusion importante de la conférence inaugurale de la chaire de l'UNESCO qui s'est tenue en novembre 2013 à l'université de Wroclaw

(Pologne). Il fut souligné que l'objectif principal de notre travail devait être de développer les interventions en matière d'orientation qui iraient dans le sens de mettre en place un développement durable et des conditions de travail décentes dans le monde.

Le sujet abordé lors de cette conférence sera : Au début du 20ème siècle quand des praticiens et des théoriciens créèrent la profession de conseiller d'orientation, ils discutèrent de l'objectif final de l'orientation ou de ses « finalités ». Naturellement, ils tombèrent d'accord sur le fait que l'objectif proche était d'aider les populations à trouver un travail ou une activité qui correspondaient à leurs capacités et motivations. Mais, quel était le but final ? Un certain nombre de professionnels pensaient que le but final était de contribuer à l'efficacité économique.

Néanmoins, la plupart des commentateurs a conclu que le but ultime de l'orientation était de contribuer au mouvement progressiste de construction d'une société à la fois plus saine et socialement plus agréable, pas seulement plus efficace.

L'orientation professionnelle a évolué pendant le 20ème siècle en relation avec les transformations du monde du travail et des approches scientifiques relatives à la connaissance de l'être humain. Elle prend désormais en charge des individus qui – comme ils travaillent dans des organisations flexibles et vivent dans une société de plus en plus fluide – doivent penser à construire leur itinéraire professionnel et plus vivre que de s'adapter à leur fonction ou position dans le monde du travail. Mais est-ce que le but ultime est toujours progressiste ? Il est à l'heure actuelle indispensable que la profession revisite son paradigme et articule but ultime et orientation. Est-ce que les interventions en orientation doivent poursuivre l'objectif d'améliorer le destin commun de l'humanité ? Si oui, Comment l'orientation et la construction de carrière peuvent-elles contribuer au développement du travail décent dans un monde dont le développement serait durable ? Si ce but reste vrai pour l'orientation et la construction de

carrière, alors nous devons en réaffirmer l'importance et argumenter sur sa valeur sociale. L'organisation de la conférence à Florence comprendra trois conférences faites par un représentant de l'UNESCO, un représentant de l'Organisation internationale du travail et un Professeur, David Blustein (Université de Boston E.U.), experts des objectifs décrits pour la conférence.

En outre, de nombreux ateliers se tiendront en parallèle. Les participants à ces ateliers auront l'occasion de travailler ensemble sur un ou plusieurs de ces sujets :

o A. "Formation pour les praticiens, recherche et construction d'outils pour un développement humain juste et durable.

o B. "Formation pour les praticiens, recherche et construction d'outils pour développer des conditions de travail convenables dans le monde "

Il y aura dans chaque groupe un modérateur et un rapporteur. Ce dernier présentera une synthèse des travaux du groupe en séance finale. Durant les ateliers, des participants seront amenés à présenter de courts exposés pour contribuer aux travaux du groupe.

La conférence de Florence sera suivie d'une autre sur le même sujet en 2016 à Wroclaw, quand la ville deviendra la capitale européenne de la culture. Dans le futur, la chaire de l'UNESCO sur l'orientation tout au long de la vie a l'intention de créer a grand réseau de recherche UNITWIN (26 universités sont d'ores et déjà intéressées) à cette conférence.

Pour s'inscrire, contacter Annamaria Di Fabio.
Email: adifabio@psico.unifi.it

Nous sommes impatients de vous rencontrer à Florence en juin 2015!

Jean Guichard
Chaire de l'UNESCO Université de Wroclaw,
Pologne & CNAM, Paris, France
Annamaria Di Fabio
Université de Florence, Italie

Conférence de l'AIOSP à Tsukuba au Japon du 18 au 21 septembre 2015

La prochaine conférence internationale de l'AIOSP se tiendra à Tsukuba au Japon du 18 au 21 septembre 2015 avec le thème : "**Revoir son orientation dans un contexte incertain**".



Lieu de la conférence, EPOCHAL TSUKUBA

©Sadamu Saitoh

Nous avons un programme attractif sur neuf champs thématiques décrits ci-dessous! Pour plus de détails, merci de visiter notre site web officiel.

(<http://www.iaevgconf2015.jp/>)

Neuf champs thématiques: **1.** Les structures d'orientation tout au long de la vie pour tous les citoyens. **2.** Les approches en orientation qui aident les personnes découragées et exclues. **3.** Les politiques publiques pour la diversité. **4.** Education: Les chemins qui mènent les individus à construire leur carrière et leur vie. **5.** Appel à l'action : Adresse au gens qui sont socialement isolés, les besoins des exclus et l'emploi des jeunes. **6.** Action collective: collaboration avec tous dans la construction du partenariat.

7. Evaluation et mesures: L'efficacité de ce que nous pratiquons. **8.** Développement professionnel: formation des professeurs conseillers d'orientation. **9.** Les pratiques prometteuses en orientation

Six conférenciers: Nancy Arthur (Canada), Bernhard Jenschke (Allemagne), Bryan Dik (EU), Takeshi Senzaki (Japon), Reiko Kosugi (Japon) and Teruyuki Fujita (Japon)

ARACD/AIOSP, réunion commune: ARACD est l'abréviation pour association régionale

asiatique pour l'orientation. Il y aura une réunion commune ARACD/AIOSP le premier jour, le 18 septembre. Les intervenants seront : Lui Hah Wah Elena (Singapour), H. Muhamad Surya (Indonésie), Hyuncheol Kim (Corée), Darryl Takizo Yagi (EU), Gideon Arulmani (Inde) and Hideo Shimomura (Japon).

Propositions d'intervention: La date limite pour proposer des interventions est reportée au 28 février 2015. Merci d'aller à la page des propositions pour soumettre votre intervention.

La page d'inscription: Pour s'inscrire, merci de compléter le formulaire sur la page d'inscription sur le site officiel.

Logement: Nous avons plusieurs possibilités autour du centre des congrès (EPOCHAL TSUKUBA), pour la conférence 2015 de l'AIOSP.

Après la conférence: Le Japon a de nombreuses destinations touristiques attractives. Rejoignez notre conférence et bon séjour!



Photo de Asakusa

Nous espérons vous voir bientôt à Tsukuba, au Japon.

Takao Mimura
Responsable de l'organisation de la
conférence 2015 de l'AIOSP
Waseda Université

ICS Convention Design, Inc.

BIBLIOGRAPHIE

Le manuel d'Oxford de psychologie du travail. David L. Blustein (Ed.). NY: Oxford University Press, 2013. ISBN: 978-0199758791.

Bien au-delà le travail, les travailleurs, les organisations, et la psychologie ordinaire, le *manuel d'Oxford de psychologie du travail*, édité par David Blustein, est un livre majeur dans le domaine de la psychologie du travail et de l'orientation, qui met en place un nouveau paradigme pour penser et intervenir dans ce secteur important de nos vies. Les travaux précédents de David Blustein nous préparaient depuis des années à ce livre magnifique. Basé sur des concepts forts et une approche critique, le livre couvre les principaux aspects du travail avec une approche scientifique et pratique. Pour cet objectif, David Blustein a été capable de réunir aussi bien des noms connus de la profession que de jeunes chercheurs.

Avec ce livre, on ne regardera plus le champ de la psychologie du travail avec le même regard, il nous aide à envisager le futur avec clarté et espoir.

Eduardo Santos
Coordinateur scientifique de l'institut de psychologie cognitive (IPCDVS/FPCE), université de Coimbra, III/ Fondation portugaise pour la science et la technologie (FCT)
Professeur adjoint à l'université de l'état de New York,
Professeur émérite de l'université Santa Cecilia, Santos, SP, Brésil,
Chercheur associé au laboratoire interdisciplinaire de Pesquisa e Intervenção Social, Pontificia Universidade Católica do Rio de Janeiro, Brasil,
Directeur de la revue ibéro-américaine de gérontologie

CONTACTS :

Administration de l'AIOSP, Ottawa: membership@iaevg.org
Trésorier de l'AIOSP: Michel Turcotte : Turcotte.michel@gmail.com
Secrétaire générale de l'AIOSP : Suzanne Bultheel : suzanne.bultheel@gmail.com
Site web: www.iaevg.org

LA LETTRE DE L'AIOSP

Rédactrices en chef : Annamaria Di Fabio, Italie adifabio@psico.unifi.it; Jacobus Gideon Maree, South Africa, kobus.maree@up.ac.za

Traducteurs :

Traduction français : Jean-Luc Brun, France, jeanlucbrun@wanadoo.fr
Hélène Gervais, France, helene.gervais206@orange.fr
Traduction allemand : Regina Korte, Germany, regina.korte@arbeitsagentur.de
Bernd-jochim Ertelt, Germany, bernd-jochim.ertelt@arbeitsagentur.de;
prof.ertelt@gmx.net
Traduction espagnol : Julio González, Venezuela, juliogonzalez47@gmail.com
Traduction italien : Annamaria Di Fabio, Italy, adifabio@psico.unifi.it
Traduction portugais : Alexandra Araújo, Portugal, alexandra.araujom@gmail.com
Correction en anglais : Lester Oakes, IAEVG President, New Zealand, oakes@paradise.net.nz

Nous apprécions leurs contributions pour que les Nouvelles soient accessibles dans toutes ces langues.